



Galletas Gullón renueva su compromiso con la Carta Europea de la Diversidad

- Tras su adhesión al Charter Europeo de la Diversidad en 2021, la galletera aguilarensa refuerza su compromiso para garantizar la igualdad y la no discriminación dentro de su plantilla coincidiendo con el Mes Europeo de la Diversidad de la UE.
- La compañía cuenta con Planes de Igualdad y Diversidad en sus factorías de Gullón y VIDA que manifiestan la voluntad de la empresa de mantener y desarrollar una política que respete la equidad en el ámbito laboral.
- Este código de compromiso se enmarca en el Plan Director de Negocio Responsable y contribuye cumpliendo los ODS5 Igualdad de género, ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico, ODS10 Reducción de desigualdades y ODS17 Alianzas para lograr objetivos.

Aguilar de Campoo, 25 de abril de 2024. Galletas Gullón, líder en la industria de la galleta en España y Europa, y galletera comprometida con la diversidad e inclusión laboral, ha renovado su compromiso con la Carta Europea de la Diversidad en el marco del Mes Europeo de la Diversidad de la Unión Europea, cuyas actividades se presentan hoy en Bruselas.

Con el apoyo de la Fundación Diversidad, Galletas Gullón se unió por primera vez al Charter Europeo de la Diversidad en 2021, un proyecto impulsado por la Comisión Europea y el Ministerio de Igualdad. Este año, la empresa reafirma su compromiso con la Carta Europea de la Diversidad, la cual se renueva cada dos años, con el objetivo de seguir promoviendo la igualdad de oportunidades entre todos sus empleados y empleadas, fomentar la diversidad transversal y garantizar la inclusión de sus más de 2.000 profesionales.

Según Paco Hevia, director corporativo de Galletas Gullón, *“En Galletas Gullón, creemos firmemente en la importancia de promover la diversidad e inclusión en toda nuestra actividad empresarial a través de la implantación de robustas políticas de igualdad que fomenten el trato igualitario. Renovar nuestro compromiso con la Carta Europea de la Diversidad es un paso más en nuestro camino hacia el fortalecimiento de un entorno laboral inclusivo, equitativo y respetuoso para todos nuestros empleados”*.

De esta manera, Galletas Gullón reafirma su adhesión a la Carta Europea de la Diversidad a través de su Plan Director de Negocio Responsable que contribuye al



cumplimiento de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, incluyendo el ODS 5 sobre Igualdad de Género, el ODS 8 sobre Trabajo Decente y Crecimiento Económico, el ODS 10 sobre Reducción de Desigualdades y el ODS 17 sobre Alianzas para Lograr Objetivos.

Gracias a sus Planes de Igualdad y Diversidad, Galletas Gullón lleva a cabo procesos de selección y promoción transparentes y sin discriminación, aplicando la perspectiva de género en todas las áreas y departamentos de la empresa, y promoviendo la inclusión de mujeres en puestos de responsabilidad. Actualmente, el 43% de los profesionales que trabajan en Galletas Gullón son mujeres y la galletera aguilarensa cuenta con empleados de 19 nacionalidades diferentes. Cabe destacar que ha sido pionera en el sector agroalimentario al implementar el registro salarial promovido por los Ministerios de Igualdad y de Trabajo y Economía Social.

En este sentido, y con el fin de seguir fortaleciendo su compromiso con el entorno ambiental y social de la comunidad, Galletas Gullón lleva a cabo numerosas colaboraciones con administraciones públicas, organizaciones y entidades sociales para promover la empleabilidad en diversos colectivos.

Principios básicos de la Carta Europea de la Diversidad

La Carta Europea de la Diversidad, proyecto impulsado por la Comisión Europea y el Ministerio de Igualdad, y con el apoyo de Fundación para la Diversidad, pretende garantizar la igualdad y la no discriminación por cualquier causa dentro de los entornos laborales.

Concretamente, esta declaración de compromiso se basa en 10 principios fundamentales que las organizaciones se comprometen a respetar y promover:

- Sensibilizar transversalmente sobre la Diversidad e Igualdad
- Construir una plantilla inclusiva y diversa
- Promover una cultura inclusiva
- Gestión de la diversidad de forma transversal
- Impulsar políticas de conciliación y corresponsabilidad
- Reconocer la diversidad de los clientes como fuente de valor
- Comunicar internamente este compromiso
- Invitar a empresas proveedoras a sumarse a la Carta
- Comunicar externamente la firma de la Carta
- Difundir las buenas prácticas de Diversidad e Igualdad y los resultados obtenidos



Sobre Galletas Gullón

Galletas Gullón es uno de los principales fabricantes de galletas de Europa. Fundada en 1892 es la única empresa galletera familiar centenaria que se mantiene en el sector, presidida por Lourdes Gullón y dirigida por Juan Miguel Martínez Gabaldón. Su constante esfuerzo innovador le ha llevado a situarse como la primera empresa del sector en España y liderar la categoría de 'galleta-salud'.

Su compromiso por la calidad, la seguridad alimentaria y la innovación ha motivado que el volumen de ventas haya experimentado un crecimiento sostenido los últimos 40 años. Sus modernas fábricas Gullón y VIDA, entre las más grandes e industrializadas de Europa, producen galletas que se exportan a más de 125 países de todo el mundo.

La facturación de Gullón en 2023 superó los 630 millones de euros y, actualmente, genera más de 2.000 puestos de trabajo directos.

Galletas Gullón enfoca su negocio desde el propósito y la responsabilidad en base a su Plan Director de Negocio Responsable contribuyendo al cumplimiento de 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y por ello, forma parte de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de Forética, la organización empresarial referente en sostenibilidad en España.

Para más información contacte con:

Raquel Fernández: 686 641 002 | r.fernandez@romanrm.com
Beatriz Dorado: 602 259 092 | b.dorado@romanrm.com